

Information  
Förtroendevalda

# Personalenheten

- Personal- och utvecklingschef
- HR-konsult
- HR-konsult
- HR-konsult
- Lönehandläggare
- Lönehandläggare
- Lönehandläggare
- Lönehandläggare
- Systemförvaltare

Erik Kristow

Daniel Vikström

Christoffer Mikaelson

Mattias Estlind

Linda Möllhagen

Lena Norberg

Hanna Bäckström

Ida Skarpsvärd-Olsson (studieledig)

Maria Engström

## Förlorad arbetsinkomst

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundar sig på ett intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare om att löneavdrag sker för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen, sk huvudarbetsgivarintyg. Den förtroendevalda ska varje år lämna intyget till kommunen, och detta ska även innehålla uppgift om aktuell månadslön, förlorad dagslön eller förlorad timlön. Det ska även stå om personen förlorar tjänstepensionsavsättning på grund av löneavdraget. Den förtroendevalde är skyldig att anmäla förändringar som påverkar kommunens ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat.
- Nivå
  - Tom 2021-03-31 max 2 674 kr
  - Fr o m 2021-04-01 max 2 733 kr
- För varje enskilt tillfälle ska den förtroendevalde lämna en begäran till kommunen om att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska betalas ut och där ange den tid för vilken ersättning begärs.
- Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas till kommunen senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande som förlusten kommer av
- Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat, högst 13 %. Ska ingå i förlorad arbetsinkomst/intyg, som lämnas in till nämndsekreterare vid mötet eller direkt till Personalenheten. Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska lämnas till kommunen i samband med och senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande som förlusten kommer av.
- Utan giltigt huvudarbetsgivarintyg betalas ingen förlorad arbetsinkomst ut.
- Ersättning till förtroendevalda med enskild firma, utbetalas enligt schablon när förlorad arbetsinkomst lämnas in för ersättning. Intyg eller information om enskild firma, meddelas [loner@ange.se](mailto:loner@ange.se) en gång per år eller vid ändrad anställningsförhållande, t ex start av enskild firma.
- Denna regel gäller inte förtroendevalda med begränsat arvode med 40 % eller mer, för sammanträden i det organ, i vilket arvodet kommer av. Där ingår ersättning för förlorad arbetsinkomst i arvodet.

## Förlorad pensionsförmån

- Alla förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån enligt bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) vilka börjar gälla från och med 1 januari 2015.
- Viktigt att det framgår på intyg om huvudarbetsgivare, om pensionsförmåner förloras i och med uppdraget som förtroendevald.
- För de som är anställd hos Ånge kommun eller dess bolag, så behöver man inte lämna in intyg för huvudarbetsgivare för förlorad pensionsförmån. Ledighet för förtroendemannauppdrag är pensionslönegrundande.
- Tjänstepension enligt OPF-KL (gäller t o m 67 års ålder)
  - 4,5% av sammanträdesarvode, justeringsarvode, fast arvode. 1 gång per år rapporteras detta till KPA av arbetsgivaren. Hur mycket som rapporterats varje år, bör finnas i KPAs valcentral Pensionsvalet.se även för förtroendevalda. Annan hantering för kommunens bolag, då KPA ej stödjer OPF-KL för bolag. Utbetalas vid löneutbetalning februari eller mars.
  - 4,5% av total förlorad arbetsinkomst per kalender år, utbetalas på lönen på februari eller marslönen. Att det inte betalas in till KPA beror på skatteregler.
  - För båda gäller att belopp understigande 200 kr per kalenderår utbetalas ej.
- Om man inte lämnar in huvudarbetsgivarintyget eller uppgift om förlorad pensionsförmån fattas på intyget, så erhåller man inte denna ersättning. Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället, om man ej erhållit förlorad pensionsförmån.
- Före 2015-01-01 gäller ingen avsättning på arvode men däremot för förlorad pensionsförmån på förlorad arbetsförtjänst, enligt tidigare regler och reglemente för förtroendevalda.

## Arvode för sammanträden

- Förtroendevalda och ledamöter har rätt till arvode för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp per halv dag (upp till fyra timmar) eller hel dag som fullmäktige beslutat.
- Till ersättare i styrelser och nämnder som är närvarande men inte tjänstgör vid sammanträde, utgår sammanträdesarvode på samma grunder som till tjänstgörande ersättare.
- Nivåer
  - Tom 2021-03-31 Heldag 895 kr Halvdag 436 kr
  - Fr o m 2021-04-01 Heldag 915 kr Halvdag 446 kr
- **Undantagsregler gäller dock för nedanstående förtroendevalda**
  - a. Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat.
  - b. Sammanträdesarvode eller månatligt utskottsarvode utgår inte till förtroendevalda med en sysselsättningsgrad på 40 % eller mer vid sammanträde i det organ, i vilket de till följd av sitt uppdrag i förstahand blivit invalda (som regel kommunstyrelsen och kommunstyrelsens utskott) och inte heller till heltidsengagerade förtroendevalda.
  - c. Ordförande och vice ordförande i alla nämnder och styrelser får sina begränsade årsarvoden och inga dagarvoden. Detsamma gäller ordförande och ledamöter i revisionen samt kommunfullmäktiges presidium. Valnämndens ordförande och vice ordförande får dock mötesarvode om sammanträde hålls ett år när inte allmänna val hålls eftersom det dessa år inte utgår något årsarvode. Dessa regler gäller för alla uppdrag som utgår från den nämnd/styrelse varifrån årsarvodet har sin bäring.
  - d. Ånge kommuns ledamot och ersättare i Överförmyndarnämnden Mitt ska få motsvarande arvode som Sundsvalls kommuns ledamöter. Beloppet är nu 590 kronor för halvdag och 1180 kronor för heldag och ska därefter justeras enligt Sundsvalls kommuns förändringar i arvodesnivå. För gemensamma nämnder och förbund där kommunens representanter har förrättning på annan ort utbetalas heldagsarvode på grund av restider.
  - e. Till arbetstagare hos kommunen, som i denna egenskap deltar i sammanträde eller förrättning, utbetalas inte sammanträdes- eller förrättningsarvode.
  - f. Arbetstagare hos kommunen, som i egenskap av förtroendevald på arbetstid deltar i sammanträde eller förrättning får ersättningar på samma villkor som gäller övriga förtroendevalda.
- **Heldagsarvode utgör maximala arvodesbelopp oavsett antal sammanträden per dag**

## Beräkning av årsarvode eller begränsat arvode

- Årsarvode eller begränsat arvode beräknas från och med 1 januari år 2016 utifrån Riksdagsledamots arvode (kommunens grundbelopp, eller grundbelopp). Värdesäkring av grundbelopp ska ske årligen per april med hänsyn taget till Riksdagsledamots arvode per november föregående år.
- Kommunstyrelsens ordförande (Kommunalråd) i Ånge kommun har ett arvode som motsvarar 85 procent av Riksdagsledamots arvode. Arvodet för övriga förtroendevalda beräknas utifrån en för respektive uppdrag antagen procentsats av Kommunalsråds arvode.
- Årsarvode, eller begränsat arvode samt arvode(n) för uppdrag i direkt eller indirekt helägda kommunala bolag får utgöra högst 100 procent av Riksdagsledamots arvode.
- En heltidsarvoderad förtroendevald har rätt till ledighet motsvarande tjänstemans semester vid fyllda 50 år.
- Om en förtroendevald med årsarvode avgår under sin tjänstgöringsperiod, fördelas arvodet mellan den avgående och den som inträder i hans ställe, i förhållande till den tid var och en av dem haft uppdraget.
- Om en förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är hindrad att utföra sitt uppdrag utgår lön eller ersättning enligt gällande regler.
- Om en ersättare har utsetts för en förtroendevald med årsarvode, får ersättaren arvode som motsvarar sin tjänstgöringstid.
- Förtroendevalda utan årsarvodering har rätt till arvode i den utsträckningsom fullmäktige beslutat enligt kapitel 6 och 7.

## Ändring av årsarvode eller begränsat arvode

- Vid frånvaro, sjukfrånvaro eller föräldraledighet gäller samma regler för förtroendevald som har årsarvode eller begränsat arvode som för kommunens arbetstagare.
- Avdrag för frånvaro ska göras med motsvarande ett heldags mötesarvode för förtroendevalda som inte har förlorat arbetsförtjänst.
- Förtroendevalda som har förlorat arbetsförtjänst inkluderad i arvodet (dvs. 40 % eller mer) får ett avdrag med ett heldags mötesarvode plus snittet från föregående år av den förlorade arbetsförtjänsten för förtroendevalda i kommunen.
  - Nivå t o m 2021-03-31 1 437 kr. Fr o m 2021-04-01 1 274 kr
- Möten som är aktuella för frånvaroavdrag gäller sammanträden kopplade till uppdraget.
- Vid frånvaro under minst en månad kan särskild ersättning betalas till ersättaren. Om det kommer in önskemål om detta så avgörs frågan av arvodeskommittén.
- Om uppdragets art förändras under mandatperioden ska arvodeskommittén bedöma eventuell ändring av arvode

## Resekostnader

- Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen beräknas efter billigaste färd sätt. Om egen bil används utgår ersättning med samma belopp för kilometer som gäller enligt kommunala reseavtalet för resor med egen bil i tjänsten. För att resekostnadsersättning ska utbetalas krävs att avståndet mellan den förtroendevaldes bostad och sammanträdes- eller förrättningsstället överstiger tre kilometer, med rätt för arvodeskommittén att för särskilda fall bestämma annan grund för ersättningen.
- Ersättning för resekostnader och traktamente vid förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts i för kommunens arbetstagare gällande resereglementet.
- Hur resekostnader ska beräknas om man är anställd hos Ånge kommun och dess bolag eller inte, finns exempel i reglementet.



## **Utbetalning**

- Årsarvoden betalas ut med en tolfte del per månad.
- Övriga ekonomiska förmåner betalas månadsvis under månaden efter den, som ersättningen avser.

## **Tolkning av reglerna**

- Frågor om tolkning och tillämpning av dessa regler avgörs av arvodeskommittén.

## Lön, ersättningar

- Lön/ersättning utbetalas normalt den 27e varje månad. Är den 27e en helgdag, utbetalas lön/ersättning vardagen närmast före den 27e. I december sker löneutbetalning helgfri vardag närmast före den 24e december. På din lönespecifikation står det när nästa löneutbetalning sker.
- Swedbank sköter all hantering kring löneutbetalning och vilket konto som lön utbetalas till, ev fackavgift som dras på lön mm.
- Fr.o.m. 1 september 2013 infördes E-lönebesked.
- I appen "Min lön" samt Nya Heromawebb finns lönebesked också. Tänk på att i Nya Heromawebb och appen syns dock inte ev avdrag för försäkringar mm.
- Oavsett i vilken bank du har ditt konto får du ditt lönebesked elektroniskt via länken [www.swedbank.se/edokument](http://www.swedbank.se/edokument). Du loggar in med din e-legitimation, t ex mobilt BankID, BankID på kort eller BankID på fil.

## Om du som anställd byter bank eller bankkonto

- När du som erhåller lön/ersättning från Ånge kommun och dess bolag byter bank eller bankkonto måste du själv anmäla ditt kontonummer i Swedbanks kontoregister. Kontot kan du ha i vilken svensk bank som helst, du behöver alltså inte vara kund hos Swedbank.
- Arbetsgivaren, i detta fall Ånge kommun och dess bolag, kan inte ändra kontouppgifter för den anställdes räkning då e-legitimation numer krävs.
- Är du **nyanställd eller ny uppdragstagare** måste du gå in på nedanstående länk för att din lön/ersättning ska komma in på rätt bankkonto.
- Följ nedanstående länk för att anmäla/ändra bank/bankkonto.

[www.swedbank.se/kontoregister](http://www.swedbank.se/kontoregister)

## **AGDI - nya regler från Skatteverket**

Arbetsgivare måste från 1 jan 2019 varje månad rapportera in löneutbetalningar för anställda till Skatteverket enligt arbetsgivardeklaration på individnivå (AGDI).

Den årliga kontrolluppgiften från Skatteverket försvinner (men uppgifterna kommer att vara förtryckta i deklARATIONEN).

I stället införs en ökad skyldighet för löntagarna (och arbetsgivarna) att varje månad kontrollera att lönen och skatten är korrekt.

Det enklaste sättet att se lönespecifikation och min kommande lön (preliminärlön) är att använda app. Lönen är preliminär vid utbetalning och korrigeringar kan göras vid nästkommande löneutbetalning. Den anställde har eget ansvar att kontrollera att lönen och skatten är rätt

Enkel lathund för att hämta uppgifter från Skatteverket bifogas. Även lathundar för appar "Min lön" och "Min tid".

# Kommande nyheter

Registrering nämndsledamöter för närvaro av nämndsekreterare och därmed skapas det arvodesposter för utbetalning, direkt via självservice.

Andra ersättningar för deltagare i nämnder, ex skolråd, kan registreras av nämndsmedlem

Ladda upp intyg, tex huvudarbetsgivare

Nämndsmedlem registrerar tex förlorad arbetsinkomst

Utläggsersättning för nämndmöte, ex parkeringsavgift

Attestfunktion för ordförande

Mer information kommer fortlöpande. Tanken är att införa detta åt er i höst.

Lönekontoret  
(en del av Personalenheten)

## Kontakt

Lönermail [loner@ange.se](mailto:loner@ange.se)